

**CURRÍCULO VITAE**  
**(Para fins de Registro de Candidatura – CREA/PA)**

**SÍNTESE CURRICULAR**

Aline de Fátima Santana Calandrini é arquiteta e engenheira civil, com atuação voltada ao desenvolvimento de projetos, planejamento e execução de obras, com experiência na aplicação de soluções técnicas compatíveis com a realidade construtiva e normativa brasileira. Possui formação na área de Engenharia Civil, com atuação profissional na elaboração, compatibilização e acompanhamento de projetos arquitetônicos e complementares, sempre observando critérios de funcionalidade, viabilidade técnica, econômica e atendimento às normas vigentes, incluindo diretrizes da ABNT.

Ao longo de sua trajetória, tem experiência em projetos de natureza residencial, comercial e institucional, atuando desde a concepção até o acompanhamento de execução, com foco na qualidade do resultado, controle de custos e cumprimento de prazos. Também possui vivência em processos relacionados à regularização de obras e atendimento a exigências de órgãos públicos.

Destaca-se pela capacidade de organização, responsabilidade técnica e visão integrada entre arquitetura e engenharia, contribuindo para a compatibilização eficiente entre disciplinas e para a redução de inconsistências em obra.

Sua atuação profissional é pautada pelo compromisso com a ética, a qualidade técnica e a busca por soluções eficientes e viáveis, estando apta a contribuir em funções técnicas, de gestão e de representação institucional no âmbito da engenharia e da arquitetura.

Local e data: XINGUARA – PARÁ

17/03/2026

ALINE DE FÁTIMA SANTANA CALANDRINI

CPF nº 947.227.732-20

Registro CREA nº 151613715-9 PA

MÚTUA-PA · Caixa de Assistência dos Profissionais de Engenharia do Pará  
**PLANO DE GESTÃO 2027–2029 | Resumo Executivo**  
"Menos burocracia, mais proteção e acesso democrático ao conhecimento."

## SUMÁRIO EXECUTIVO

O Plano de Gestão 2027–2029 orienta a atuação estratégica da Mútua-PA com foco em eficiência operacional, ampliação do acesso aos benefícios e valorização dos profissionais da engenharia. Estruturado em 4 blocos temáticos e 10 eixos estratégicos, o plano define diretrizes para qualificação profissional, fortalecimento do mercado, sustentabilidade institucional e expansão da base de associados — com resultados mensuráveis e impacto direto na vida do associado.

## BLOCO I · O SABER COMO MOEDA DE TROCA

Ampliar o acesso dos associados a capacitações técnicas de alto valor, promovendo qualificação contínua e competitividade no mercado.

| Eixo   | Metas Principais   | Cronograma  |
|--|--|---|
| <b>Eixo 1 — Democratização do Conhecimento</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Mín. 15 cursos/ano com 1.000 vagas</li><li>• Taxa de conclusão <math>\geq 70\%</math></li><li>• 30% dos participantes com impacto na renda</li></ul> | 2027: Implantação e validação<br>2028: Expansão de parcerias<br>2029: Plataforma própria        |
| <b>Eixo 2 — Mútua Júnior</b>                   | <ul style="list-style-type: none"><li>• 2.000 estudantes cadastrados até 2029</li><li>• Convênios com <math>\geq 10</math> IES</li><li>• 25% de conversão em associados</li></ul>            | 2027: Piloto em IES estratégicas<br>2028: Expansão regional<br>2029: Principal porta de entrada |

## BLOCO II · FOMENTO AO MERCADO E EQUIDADE PROFISSIONAL

Fortalecer a atuação profissional e ampliar oportunidades no mercado, posicionando a Mútua como agente de desenvolvimento da engenharia.

| Eixo  | Metas Principais   | Cronograma  |
|---|--|---|
| <b>Eixo 3 — Mútua Mulher &amp; Empreendedorismo</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Capacitar 500 profissionais no triênio</li><li>• <math>\geq 12</math> eventos/ano para público feminino</li><li>• Rede de mentoria com <math>\geq 100</math> participantes</li></ul> | 2027: Estruturação e primeiros programas<br>2028: Expansão e parcerias<br>2029: Programa permanente |
| <b>Eixo 4 — Ação Técnica e Segurança Contratual</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• 10 materiais técnicos orientativos</li><li>• 8 capacitações/ano</li><li>• 1.000 profissionais orientados no triênio</li></ul>  | 2027: Desenvolvimento e início<br>2028: Expansão de conteúdos<br>2029: Digitalização do serviço     |

## BLOCO III · EFICIÊNCIA E SEGURIDADE

Gestão responsável, equilíbrio financeiro e proteção efetiva ao associado — garantindo sustentabilidade e segurança à atuação da Mútua.

| Eixo   | Metas Principais   | Cronograma  |
|--|--|---|
| <b>Eixo 5 — Gestão Responsável e Teto Democrático</b>    | <ul style="list-style-type: none"><li>• +30% de associados atendidos</li><li>• Redução da concentração de recursos</li><li>• Taxa de utilização de benefícios <math>&gt; 70\%</math></li></ul> | Revisão periódica de critérios 2027–2029  |
| <b>Eixo 6 — Consolidação do Patrimônio Institucional</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• Estudo de viabilidade para sede própria</li><li>• Redução de custos adm. no médio prazo</li><li>• Consolidação patrimonial até 2029</li></ul>          | 2027: Estudo técnico-financeiro<br>2028–2029: Execução planejada  |
| <b>Eixo 7 — Seguridade e Proteção ao Associado</b>       | <ul style="list-style-type: none"><li>• +40% na adesão ao seguro de vida</li><li>• Ampliar base do TecnoPrev</li><li>• Reduzir desconhecimento dos benefícios</li></ul>                        | 2027: Campanhas e comunicação<br>2028: Expansão da base aderente<br>2029: Cultura de proteção consolidada |

## BLOCO IV · EXPANSÃO E RESULTADOS — METAS 2027–2029

Consolidar as estratégias de crescimento da Mútua-PA com foco na ampliação da base de associados, fortalecimento institucional e entrega de resultados mensuráveis.

| Eixo  | Metas Principais  | Cronograma  |
|---|---|---|
| <b>Eixo 8 — Interiorização Humanizada e Digital</b>           | <ul style="list-style-type: none"><li>• Ações em 100% das regiões do CREA</li><li>• +40% de atendimento fora da capital</li><li>• Digitalização <math>\geq</math> 70% dos serviços</li></ul>    | 2027: Mapeamento regional<br>2028: Expansão presencial e digital<br>2029: Presença institucional consolidada      |
| <b>Eixo 9 — Articulação Nacional e Política da Vizinhança</b> | <ul style="list-style-type: none"><li>• <math>\geq</math> 10 novos convênios estratégicos</li><li>• Ampliar portfólio de benefícios</li><li>• Participação ativa em agendas nacionais</li></ul> | Execução contínua 2027–2029   |
| <b>Eixo 10 — Meta 8K: Dobrar a Base</b>                       | <ul style="list-style-type: none"><li>• Crescimento progressivo até 8.000 assoc.</li><li>• Redução da inadimplência <math>\leq</math> 8%</li><li>• Aumento da taxa de retenção</li></ul>        | 2027: 1.500 assoc.   Inadimp. 12%<br>2028: 3.500 assoc.   Inadimp. 10%<br>2029: 8.000 assoc.   Inadimp. $\leq$ 8% |

## PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (KPIS)

| Indicador                         | 2027  | 2028  | 2029  | Meta Final    |
|-----------------------------------|-------|-------|-------|---------------|
| <b>Nº de Associados</b>           | 1.500 | 3.500 | 8.000 | ~8K           |
| <b>Inadimplência (%)</b>          | 12%   | 10%   | 8%    | $\leq$ 8%     |
| <b>Benefícios Concedidos</b>      | +20%  | +40%  | +60%  | Expansão      |
| <b>Taxa de Uso dos Benefícios</b> | 50%   | 65%   | 75%   | $>$ 70%       |
| <b>Adesão ao TecnoPrev</b>        | 15%   | 30%   | 50%   | Cultura prev. |
| <b>Digitalização dos Serviços</b> | 30%   | 50%   | 70%   | $\geq$ 70%    |

## METAS POR DIRETORIA

| Diretoria             | Meta                        | Indicador         |
|-----------------------|-----------------------------|-------------------|
| <b>Administrativa</b> | Reduzir custos operacionais | -15% nas despesas |
| <b>Financeira</b>     | Controlar inadimplência     | $\leq$ 8%         |
| <b>Técnica</b>        | Ampliar capacitação         | 25 cursos/ano     |
| <b>Relacionamento</b> | Expandir base de associados | 8.000 associados  |

### COMPROMISSO COM A GESTÃO RESPONSÁVEL

Este Plano de Gestão posiciona a Mútua-PA em um novo patamar: baseado em planejamento, controle e transparência. O crescimento ocorrerá de forma estruturada, equilibrando ampliação do acesso aos benefícios, proteção ao profissional e sustentabilidade financeira do sistema — construindo uma Mútua mais forte, mais presente e mais relevante para os engenheiros paraenses.

