

Mini curriculum

Leila Martins Pamplona

Engenheira civil, empresária, consultora em gestão contratual, Coordenadora Regional Pará no Ibracon- Instituto Brasileiro de Administração Contratual, membro da AACE- Association for the Advancement of Cost Engineering, Mestranda na UFPA-Universidade Federal do Para, na especialidade Materiais de Construção, especialista em gerenciamento de obras, estruturas de concretos, infraestrutura e transportes, MBA em tecnologia BIM, atuando hoje na área da construção civil de obras públicas e habitacional, atual também na área de consultoria empresarial e pessoal, ajudando profissionais e empresas do ramo a se desenvolverem tecnicamente com práticas sustentáveis de gestão.

Como experiência, Leila atua em projetos de obras públicas há mais de 25 anos, com vários cargos públicos no governo do Pará, como o de Diretora Geral no Núcleo de Gerenciamento de Transporte Metropolitano (NGTM), na gestão das obras de mobilidade urbana como o BRT Metropolitano e projetos de construção dos seis últimos viadutos de Belém, foi por 4 anos Diretora de Infraestrutura e Transporte na Seinfra – Secretaria de Infra Estrutura do Estado, onde trabalhou no projeto e na implantação de mais de 1500 km de rodovias, e mais de 2.500 m de pontes, dentre elas a recuperação estrutural da Ponte de Outeiro e da Ponte União, na Alça Viária.

Na esfera particular, atuou entre 2009 e 2011, no Luz Para todos no Estado do Amapá, gerenciados obras em todos os municípios deste estado, e na construção de 5.000 unidades habitacionais no programa Minha Casa Minha Vida entre 2015 e 2018. Foi conselheira do Conselho Estadual de Transporte do Pará e Diretora de Infraestrutura do Clube de Engenharia do Pará.

LEILA ADRIANE
NASCIMENTO
MARTINS
PAMPLONA:6188249
6272

Assinado de forma digital
por LEILA ADRIANE
NASCIMENTO MARTINS
PAMPLONA:61882496272
Dados: 2026.04.17
18:19:53 -03'00'

MÚTUA-PA · Caixa de Assistência dos Profissionais de Engenharia do Pará
PLANO DE GESTÃO 2027–2029 | Resumo Executivo
"Menos burocracia, mais proteção e acesso democrático ao conhecimento."

SUMÁRIO EXECUTIVO

O Plano de Gestão 2027–2029 orienta a atuação estratégica da Mútua-PA com foco em eficiência operacional, ampliação do acesso aos benefícios e valorização dos profissionais da engenharia. Estruturado em 4 blocos temáticos e 10 eixos estratégicos, o plano define diretrizes para qualificação profissional, fortalecimento do mercado, sustentabilidade institucional e expansão da base de associados — com resultados mensuráveis e impacto direto na vida do associado.

BLOCO I · O SABER COMO MOEDA DE TROCA

Ampliar o acesso dos associados a capacitações técnicas de alto valor, promovendo qualificação contínua e competitividade no mercado.

Eixo	Metas Principais	Cronograma
Eixo 1 — Democratização do Conhecimento	<ul style="list-style-type: none">• Mín. 15 cursos/ano com 1.000 vagas• Taxa de conclusão $\geq 70\%$• 30% dos participantes com impacto na renda	2027: Implantação e validação 2028: Expansão de parcerias 2029: Plataforma própria
Eixo 2 — Mútua Júnior	<ul style="list-style-type: none">• 2.000 estudantes cadastrados até 2029• Convênios com ≥ 10 IES• 25% de conversão em associados	2027: Piloto em IES estratégicas 2028: Expansão regional 2029: Principal porta de entrada

BLOCO II · FOMENTO AO MERCADO E EQUIDADE PROFISSIONAL

Fortalecer a atuação profissional e ampliar oportunidades no mercado, posicionando a Mútua como agente de desenvolvimento da engenharia.

Eixo	Metas Principais	Cronograma
Eixo 3 — Mútua Mulher & Empreendedorismo	<ul style="list-style-type: none">• Capacitar 500 profissionais no triênio• ≥ 12 eventos/ano para público feminino• Rede de mentoria com ≥ 100 participantes	2027: Estruturação e primeiros programas 2028: Expansão e parcerias 2029: Programa permanente
Eixo 4 — Ação Técnica e Segurança Contratual	<ul style="list-style-type: none">• 10 materiais técnicos orientativos• 8 capacitações/ano• 1.000 profissionais orientados no triênio	2027: Desenvolvimento e início 2028: Expansão de conteúdos 2029: Digitalização do serviço

BLOCO III · EFICIÊNCIA E SEGURIDADE

Gestão responsável, equilíbrio financeiro e proteção efetiva ao associado — garantindo sustentabilidade e segurança à atuação da Mútua.

Eixo	Metas Principais	Cronograma
Eixo 5 — Gestão Responsável e Teto Democrático	<ul style="list-style-type: none">• +30% de associados atendidos• Redução da concentração de recursos• Taxa de utilização de benefícios $> 70\%$	Revisão periódica de critérios 2027–2029
Eixo 6 — Consolidação do Patrimônio Institucional	<ul style="list-style-type: none">• Estudo de viabilidade para sede própria• Redução de custos adm. no médio prazo• Consolidação patrimonial até 2029	2027: Estudo técnico-financeiro 2028–2029: Execução planejada
Eixo 7 — Seguridade e Proteção ao Associado	<ul style="list-style-type: none">• +40% na adesão ao seguro de vida• Ampliar base do TecnoPrev• Reduzir desconhecimento dos benefícios	2027: Campanhas e comunicação 2028: Expansão da base aderente 2029: Cultura de proteção consolidada

BLOCO IV · EXPANSÃO E RESULTADOS — METAS 2027–2029

Consolidar as estratégias de crescimento da Mútua-PA com foco na ampliação da base de associados, fortalecimento institucional e entrega de resultados mensuráveis.

Eixo	Metas Principais	Cronograma
Eixo 8 — Interiorização Humanizada e Digital	<ul style="list-style-type: none">• Ações em 100% das regiões do CREA• +40% de atendimento fora da capital• Digitalização \geq 70% dos serviços	2027: Mapeamento regional 2028: Expansão presencial e digital 2029: Presença institucional consolidada
Eixo 9 — Articulação Nacional e Política da Vizinhança	<ul style="list-style-type: none">• \geq 10 novos convênios estratégicos• Ampliar portfólio de benefícios• Participação ativa em agendas nacionais	Execução contínua 2027–2029
Eixo 10 — Meta 8K: Dobrar a Base	<ul style="list-style-type: none">• Crescimento progressivo até 8.000 assoc.• Redução da inadimplência \leq 8%• Aumento da taxa de retenção	2027: 1.500 assoc. Inadimp. 12% 2028: 3.500 assoc. Inadimp. 10% 2029: 8.000 assoc. Inadimp. \leq 8%

PAINEL DE INDICADORES ESTRATÉGICOS (KPIs)

Indicador	2027	2028	2029	Meta Final
Nº de Associados	1.500	3.500	8.000	~8K
Inadimplência (%)	12%	10%	8%	\leq 8%
Benefícios Concedidos	+20%	+40%	+60%	Expansão
Taxa de Uso dos Benefícios	50%	65%	75%	$>$ 70%
Adesão ao TecnoPrev	15%	30%	50%	Cultura prev.
Digitalização dos Serviços	30%	50%	70%	\geq 70%

METAS POR DIRETORIA

Diretoria	Meta	Indicador
Administrativa	Reduzir custos operacionais	-15% nas despesas
Financeira	Controlar inadimplência	\leq 8%
Técnica	Ampliar capacitação	25 cursos/ano
Relacionamento	Expandir base de associados	8.000 associados

COMPROMISSO COM A GESTÃO RESPONSÁVEL

Este Plano de Gestão posiciona a Mútua-PA em um novo patamar: baseado em planejamento, controle e transparência. O crescimento ocorrerá de forma estruturada, equilibrando ampliação do acesso aos benefícios, proteção ao profissional e sustentabilidade financeira do sistema — construindo uma Mútua mais forte, mais presente e mais relevante para os engenheiros paraenses.

