

# DANILO DA SILVA BEGOT

Engenheiro Civil | Engenheiro de Segurança do Trabalho

Belém – PA | (91) 98032-2545 | danilo@dharmaeng.com.br

## OBJETIVO

Atuar nas áreas de **Engenharia Civil, Segurança do Trabalho, Saúde Ocupacional e Gestão de SSMA**, contribuindo com experiência técnica, liderança operacional e visão estratégica no desenvolvimento de projetos, obras, programas de prevenção, gestão ocupacional e consultoria especializada.

## RESUMO PROFISSIONAL

Engenheiro Civil e Engenheiro de Segurança do Trabalho com **mais de 10 anos de experiência** em obras civis, saúde e segurança ocupacional, coordenação de SESMT, gestão terceirizada de SST, elaboração de programas e laudos técnicos, implantação de sistemas de prevenção e combate a incêndio e consultoria em certificações **ISO 45001 e ISO 14001**. Experiência em gestão de equipes, conformidade legal, eSocial e suporte técnico a empresas de diversos segmentos, além de atuação institucional no **CREA-PA** em funções de conselheiro, coordenação e diretoria.

## FORMAÇÃO ACADÊMICA

**Especialista em Ergonomia** – Famart (conclusão em fev/2026)

**Especialização em Engenharia de Segurança do Trabalho** – Facci DeVry (conclusão em nov/2017)

**Especialização em Docência do Ensino Superior** – UNICID (conclusão em dez/2015)

**Bacharelado em Engenharia Civil** – Universidade Federal do Pará (conclusão em mai/2013)

## EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL

**Dharma e Medicina do Trabalho – Ananindeua/PA**

**Engenheiro de Segurança do Trabalho | Fev/2020 – Atual**

Gestão terceirizada de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho; coordenação de **SESMT** com gestão de mais de **2.000 colaboradores**; elaboração de programas e laudos técnicos (**PGR, LTCAT, LIP, entre outros**); gestão de exames ocupacionais, ASO, exames complementares e toxicológicos; execução e aprovação de sistemas de **Prevenção e Combate a Incêndio**; consultoria técnica em certificações **ISO 45001 e ISO 14001**.

**DynTech Engenharia Ltda – Belém/PA**

**Engenheiro de Segurança do Trabalho | Mai/2019 – Dez/2019**

Atuação como preposto da **MRS Logística S.A.**, com inspeção operacional e gestão de documentação e controles de segurança.

**Barcec Construções Ltda – Belém/PA**

**Engenheiro Responsável | Nov/2014 – Jun/2015**

Responsável técnico pela construção da agência **Santander**, localizada na Av. Duque de Caxias.

**Prefeitura Municipal de Mocajuba – Mocajuba/PA**

**Secretário de Obras | Mai/2014 – Out/2014**

Responsável pela gestão, acompanhamento e execução de obras públicas municipais.

## ATUAÇÃO INSTITUCIONAL – CREA/PA

**Conselheiro Suplente (2018–2020) e Conselheiro Titular (2021–2023)**, com atuação como **Diretor 1º Tesoureiro, Diretor 2º Tesoureiro, Coordenador da Comissão de Contas, Coordenador da Comissão de Ética Profissional, Coordenador da Câmara Especializada de Engenharia Civil** e demais representações técnicas junto ao plenário e câmaras especializadas.

## COMPETÊNCIAS TÉCNICAS

Elaboração de programas e laudos técnicos (**PGR, LTCAT, LIP, AEP, AET**); coordenação de **SESMT** e equipes multidisciplinares; gestão integrada de **Saúde, Segurança e Meio Ambiente**; sistemas de **Prevenção e Combate a Incêndio**; certificações **ISO 45001 e ISO 14001**; conhecimento em **eSocial (S-2210, S-2220 e S-2240)**.

## **PROGRAMA DE TRABALHO**

### **Candidato à Presidência do CREA-PA**

Engenheiro de Segurança do Trabalho, empresário e profissional com vivência prática nas demandas reais da engenharia, apresento o presente programa com foco em gestão técnica, eficiência administrativa e valorização profissional, visando fortalecer o papel do CREA como órgão de defesa da sociedade e suporte qualificado aos profissionais.

### **1. TRANSPARÊNCIA E RESPONSABILIDADE NA GESTÃO**

Implantar uma política de transparência ativa, garantindo acesso claro, simples e contínuo às informações financeiras do Conselho, por meio de:

- Publicação mensal de relatórios simplificados de receitas e despesas
- Divulgação detalhada de gastos com passagens, diárias, eventos e contratos
- Apresentação de relatórios de retorno das ações realizadas
- Estruturação de painel digital acessível aos profissionais

A gestão será orientada pelo princípio de que todo recurso aplicado deve gerar retorno efetivo à sociedade e à classe profissional.

### **2. ATENDIMENTO AO PROFISSIONAL**

Reestruturar o atendimento do CREA-PA, ampliando o acesso e humanizando o relacionamento com os profissionais:

- Atendimento presencial até 18h nas inspetorias de Belém e Ananindeua, mediante organização de escalas em comum acordo com os colaboradores
- Realização de estudo técnico para ampliação do horário nas demais inspetorias
- Implantação de atendimento online humanizado, de segunda a sábado, em horário comercial
- Definição de prazos de resposta para garantir eficiência no atendimento

O objetivo é tornar o CREA mais acessível, funcional e próximo do profissional.

### **3. VALORIZAÇÃO DOS COLABORADORES E QUALIDADE DA GESTÃO INTERNA**

Fortalecer a estrutura interna do Conselho, reconhecendo o papel essencial dos colaboradores:

- Atendimento imediato às demandas relacionadas ao dissídio
- Melhoria das condições de trabalho
- Organização dos processos internos com definição clara de funções e fluxos
- Implantação de modelo de gestão baseado em qualidade e padronização de processos

A melhoria da gestão interna refletirá diretamente na qualidade dos serviços prestados.

#### **4. FISCALIZAÇÃO INTELIGENTE E EFICIENTE**

Reestruturar a atuação fiscalizatória com base em planejamento e análise técnica:

- Fortalecimento, atenção e otimização do planejamento anual de fiscalização
- Implantação de sistema de qualidade e controle na fiscalização do exercício ilegal da profissão
- Criação de metas para atuação fiscal sobre o exercício ilegal em todas as modalidades da engenharia
- Priorização de ações com base no risco à sociedade
- Otimização de recursos, evitando ações ineficientes

A atuação será pautada pelo princípio:

**“Fiscalizar com inteligência, não com arrecadação.”**

#### **5. FORTALECIMENTO DAS COMISSÕES PERMANENTES**

Ampliar a atuação técnica das comissões, com destaque para a Comissão de Educação:

- Integração com instituições de ensino
- Apoio na análise e direcionamento das grades curriculares
- Aproximação dos estudantes com o sistema profissional

Essa iniciativa visa melhorar a formação dos futuros profissionais e alinhar suas atribuições às demandas do mercado.

#### **6. EDUCAÇÃO E ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL**

Fortalecer o caráter educativo do CREA, priorizando a orientação antes da penalização:

- Desenvolvimento de campanhas educativas contínuas
- Divulgação do papel do CREA para profissionais e sociedade
- Produção de conteúdos técnicos acessíveis em diferentes canais
- Atuar ativamente na orientação de profissional ou empresa que completar o segundo ano de anuidade atrasa, sugerindo a suspensão do registro para não acumular dívida e outras madeiras para evitar surpresas desagradáveis futuras

A educação será utilizada como ferramenta de prevenção e valorização profissional.

#### **7. FORTALECIMENTO DAS ASSOCIAÇÕES PROFISSIONAIS**

Fomentar a organização da classe por meio do apoio às entidades representativas:

- Apoio jurídico e técnico para criação de novas associações

- Criação de estrutura interna dedicada ao relacionamento com entidades
- Estímulo à atuação ativa das associações no sistema Sistema CONFEA/CREA/Mútua

O fortalecimento das associações amplia a representatividade e a organização da engenharia.

## **8. INTERIORIZAÇÃO DAS AÇÕES DO CREA**

Garantir a presença efetiva do Conselho em todo o estado:

- Manutenção e fortalecimento das inspetorias especiais
- Ampliação gradual das ações no interior
- Planejamento de visitas técnicas e ações regionais

O CREA deve estar presente onde o profissional atua.

## **9. MODERNIZAÇÃO E EFICIÊNCIA OPERACIONAL**

Promover melhorias tecnológicas e operacionais:

- Aperfeiçoamento dos sistemas digitais de atendimento
- Acompanhamento online de processos
- Melhoria da comunicação entre profissional e Conselho
- Em atendimento a orientação do TCU, implantar sistema de qualidade na rastreabilidade de processos internos

A modernização permitirá maior agilidade, transparência e eficiência.

## **10. VALORIZAÇÃO PROFISSIONAL**

Reforçar o papel do CREA na valorização da engenharia:

- Apoio institucional às entidades de classe
- Incentivo à remuneração justa e adequada
- Fortalecimento da ART como instrumento técnico e jurídico
- Campanhas de enaltecimento da profissão de engenharia, orientando a sociedade sobre a importância do engenheiro na construção da sociedade

A valorização do profissional é fundamental para a proteção da sociedade.

